



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

MIUR



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO Statale "Rita Levi Montalcini"

Via Don Milani, 4 - 20063 CERNUSCO SUL NAVIGLIO (MI) - Tel.029240230

e-mail: miic8e500g@istruzione.it - pec: miic8e500g@pec.istruzione.it

sito internet: www.icmontalcinicornusco.edu.it

Codice meccanografico MIIC8E500G - Codice Fiscale 91548800159

Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: UFG01Q

COMUNICAZIONE PER POSTICIPARE L'ASTENSIONE OBBLIGATORIA PRE PARTO

Al Dirigente Scolastico
Istituto Comprensivo
"Rita Levi Montalcini"
Cernusco sul Naviglio (MI)

La sottoscritta _____ nata a _____ il _____ in servizio presso codesta Istituzione Scolastica in qualità di docente con contratto di lavoro a tempo _____ di scuola _____, comunica che, iniziando il congedo per maternità, di cui ai sensi dell'art. 16 del decreto legislativo 26/03/2001 n.151, a decorrere dal _____ in quanto la data presunta del parto è il _____ intende fruire della facoltà prevista dall'art. 20 del D.L. 151/2001.

Posticiperà l'inizio dell'astensione obbligatoria di giorni _____ i quali verranno ad aggiungersi ai tre mesi spettanti dopo il parto e che quindi inizierà a fruire del congedo di maternità a decorrere dal _____

A tal fine allega:

- il certificato medico di gravidanza in cui è indicata la seguente data presunta del parto: _____;
- il certificato di un medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale (o con esso convenzionato) e del medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro ove attesta che tale opzione non arreca pregiudizio alla salute mia e del nascituro, in particolare:
 1. l'assenza di patologie che comportino un rischio per la madre e il nascituro;
 2. l'assenza di un provvedimento di interdizione anticipata, ai sensi dell'art. 17 del D.lvo 26/03/2001 n. 151, o il venir meno delle cause che hanno portato ad un precedente intervento di interdizione anticipata.
 3. L'assenza di rischi alla salute in considerazione delle mansioni, dell'ambiente di lavoro, dell'orario di lavoro;
 4. L'assenza di controindicazioni sia per la madre che per il nascituro circa le modalità di raggiungimento della scuola di servizio.

La sottoscritta fa presente che eventuali comunicazioni potranno essere effettuate al seguente indirizzo _____, e mail _____

Data _____

Firma _____

Visto:

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Margherita Serra